

**PRIMEIRO
ENCONTRO DIOCESANO**

**PASTORAL DO DÍZIMO
2019.**

Pastoral Diocesana do Dízimo

30 de março de 2019

Pauta

a- Formação temática para reprodução nas paróquias e comunidades;

b-Orientação para formação e capacitação para equipe paroquial;

c- Temática e materiais usados na campanha de conscientização da pastoral do dízimo em 2019.

d- Escolha dos representantes regionais e composição da Equipe diocesana do Dízimo.

e- Planejamento do ano pastoral de 2019.

f – Gravação dos testemunhos para mídias

Mês de Conscientização sobre o Dízimo – 2019

O tema deste ano é “DÍZIMO:
CONTRIBUIÇÃO COM AMOR À IGREJA EM
SAÍDA.

O lema “Cada um dê conforme determinou
em seu coração, não com pesar ou por
obrigação, pois Deus ama quem dá com
alegria.” (2 Cor 9,7).

DÍZIMO

CONTRIBUIÇÃO COM AMOR À IGREJA EM SAÍDA



*"Dê cada um
conforme o impulso
do seu coração,
sem tristeza nem
constrangimento.
Deus ama o que
dá com alegria."*

(2 Cor 9, 7)

PASTORAL DO DÍZIMO 2019
DIocese de Cachoeiro de Itapemirim-ES



PRODUTOS EXCLUSIVOS

DIOCESE DE CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM

DÍZIMO

CONTRIBUIÇÃO COM AMOR À IGREJA EM SAÍDA



**CAMISETA OFICIAL
FRENTE TOTAL**

R\$ 19,90

TAMANHOS: P-M-G-GG

*TAMANHOS ESPECIAIS: VALOR A COMBINAR
VALORES PARA MÍNIMO DE 10 PEÇAS



BOTOM 38MM
R\$ 2,00



MOCHILA
R\$ 14,90



BOLSA 35X25CM
R\$ 12,90



CANETA
R\$ 2,00



BOLSA 32X45CM
R\$ 15,50



BANNER

60X90CM R\$ 19,90
110X75CM R\$ 34,90

*PREÇO PARA O TAMANHO 60X90
FEITO EM TÊXTO TÁCTIL
ESTAMPADO EM TUBO BANDA
100% DIGITAL

*NÃO INCLUI SUORTE DE BANNER

CANECAS

PLÁSTICO ADESIVADO R\$ 5,00
PLÁSTICO SUBLIMADO R\$ 10,00
CERÂMICA SUBLIMADO R\$ 20,00



COM NOTA FISCAL INCLUSA!

*Valores para compras a vista e pedido mínimo de 10 peças. Consulte quantidades, valores e prazo de pagamentos diferenciados. Temos condições especiais para a sua Comunidade.

sede santos
CONFECCOES

(28) 99884-4096
www.modasesantos.com
modasesantos@gmail.com

SIGA f @
@modasesantos

Prioridades para 2019

- **Equipe Paroquial de Animação da Pastoral do Dízimo:** Capacitar, criar (onde ainda não existe) e, em todas as paróquias, uma equipe paroquial para animar as lideranças, sobretudo, para com o cuidado com os dizimistas;
- **Conscientizar para a passagem de: Agentes recebedores para agentes de Pastoral:** Superar a prática de recebedores do dizimo para agentes que cuidam do dizimistas;
- **Criação de material** para divulgação, de maneira testemunhal dos agentes e Dizimistas..

DESAFIOS DA PASTORAL DO DÍZIMO:

Formação temática para reprodução
nas paróquias e comunidades

PRIMEIRO DESAFIO DA PASTORAL DO DÍZIMO:

Maior compreensão, por parte dos Agentes de Pastorais, da sua missão, na missão da Igreja.

“A Igreja necessita da Pastoral do Dízimo, e a Pastoral do Dízimo precisa de **pessoas apaixonadas pelo Reino, comprometidas com a Igreja e dedicadas à missão**, bem mais do que de peritos contábeis ou entendidos em publicidade, administração e gestão.”..

Dom Edson Oriolo

Sendo a Igreja como prolongamento de Cristo,
no tempo e no espaço, pode-se dizer:

PASTORAL é toda atividade da Igreja como Igreja. É a própria vida da Igreja quando age e se manifesta em cada situação do mundo atual, edificando-se a si mesma.

Fazer pastoral é continuar a missão de Jesus. É serviço, é ação, trabalho desenvolvido a favor da vida.

É ação organizada da Igreja para atender uma determinada situação, uma realidade específica.

A pastoral é o agir da Igreja no mundo! Similar a ação dos pastores, tem como intenção coordenar, "animar", de "defender" e "alimentar" a evangelização.

A pastoral é essencialmente comunitária.

É toda a Igreja, hierarquia e leigos, que é responsável pela pastoral. Cada um, porém, conforme seus dons e carismas, isto é, na medida em que participa de Cristo-Pastor.

O objeto da PASTORAL é todo homem e mulher no seu todo (a), isto é, corpo, alma e espírito, que deve ser salvo. Quanto à mensagem a comunicar, refere-se ao Cristo vivo, real, concreto (não apenas uma noção abstrata), o Cristo que é, ao mesmo tempo, doutrina e vida da Igreja, o qual forma uma só unidade com a sua Igreja, o Cristo total, seu Corpo Místico. Portanto, não pode haver "dicotomia" entre doutrina e vida de Igreja.

Objetivos da pastoral

Evangelizar, proclamando o Evangelho de Jesus Cristo, por meio do serviço, do diálogo, do anúncio e do testemunho de comunhão, à luz da evangélica opção pelos pobres, promovendo a dignidade da pessoa, renovando a comunidade, formando o povo de Deus e participando da construção de uma sociedade justa e solidária.

Funções pastorais

A Igreja realiza a sua ação através de três funções pastorais:

Função profética: abrange as diversas formas do ministério da Palavra de Deus (evangelização, catequese e homilia), bem como a formação espiritual dos;

Função litúrgica: refere-se à celebração dos sacramentos, sobretudo da Eucaristia, à oração e aos sacramentais;

Função real: diz respeito à promoção e orientação das comunidades, à organização da caridade e à animação cristã das realidades terrestres. Neste último aspecto, a ação da Igreja engloba campos da sociedade como a saúde, a juventude, a solidariedade social e a educação.

Os agentes de pastoral
são servidores de Cristo
e trabalham para que o
projeto de Deus seja
conhecido e vivido.

O COORDENADOR JESUS

Na bíblia, podemos analisar Jesus coordenador:

1) João 13, 1-9 (O lava-pés): Jesus amou seus coordenados ensinando que a coordenação é um serviço à comunidade; o serviço deve ser a marca da comunidade e não a dominação e a servidão. Ensinou que todo trabalho é importante.

2) Marcos 4, 35-41 (A tempestade acalmada): Jesus vê que na outra margem há gente que precisa dele. No barco, acalma os discípulos para depois ensinar que se ele está presente ninguém perece. Às vezes, parece que Jesus dorme nos dias de hoje... O coordenador acalma, transmite esperança e coragem; mantém o equilíbrio, sem apavorar-se diante das dificuldades.

SEGUNDO DESAFIO DA PASTORAL DO DÍZIMO:

COMPREENSÃO, POR PARTE DOS
AGENTES, DA DIMENSÃO DA SUA
COORDENAÇÃO DE PASTORAL.

TODO(A) COORDENADOR (A)
É UM OU UMA

LIDER

LIDERAR É

Numa única palavra: INFLUÊNCIA

LIDERAR: Tem a ver com a capacidade de impactar positivamente pessoas e saber conduzir negócios, ter ascendência sobre quem se relaciona com você e o próprio ambiente ao redor.

LIDER: É todo aquele que atua como agente de transformação em sua própria vida, na família, no trabalho, na escola, comunidade, etc.

No mundo há três tipos de pessoas

a- As que não se movem,

b- As que se movem,

c- E as que movem os
outros.

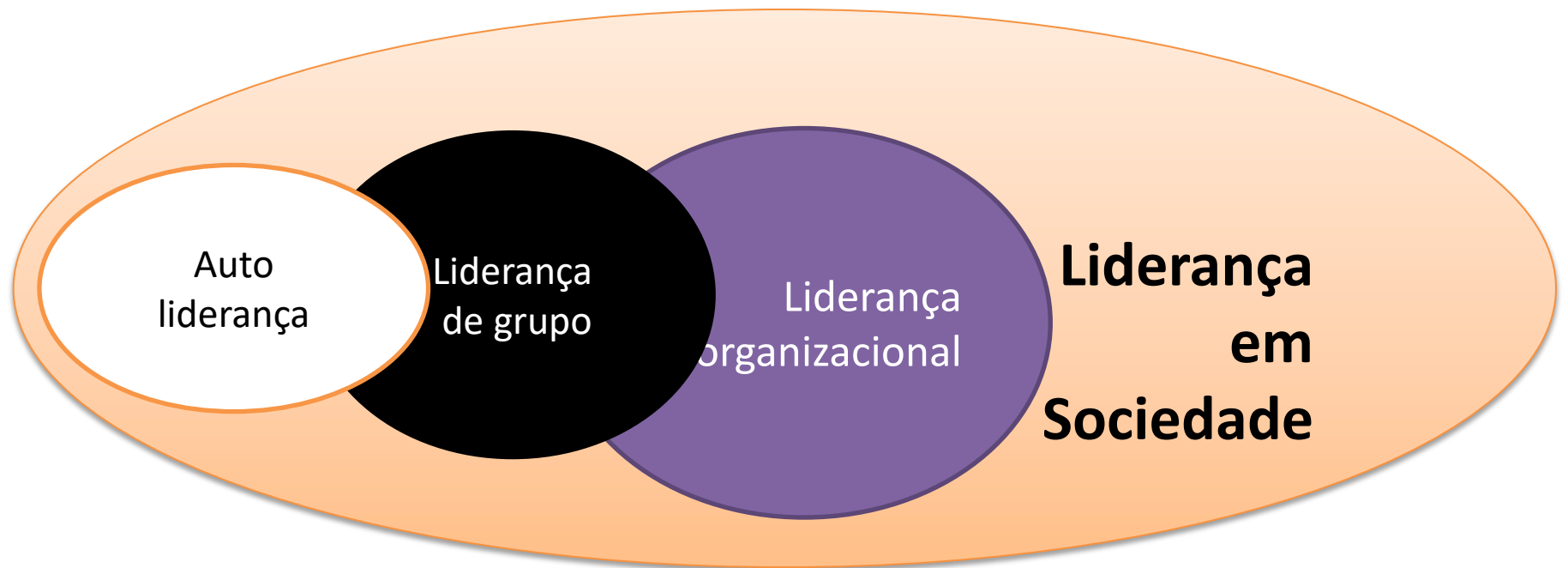
Coordenar

é

Fazer, FAZER...

As quatro dimensões da liderança

Antes de cuidar dos outros, precisamos superar o desafio de comandar a nós mesmos.



Líder emocionalmente sadio

01 – Conhecer as próprias emoções (eu me conheço);

02 – Guiar e controlar as emoções (eu me controlo);

03- Reconhecer as emoções dos outros (eu conheço os outros);

04 – Saber se relacionar interpessoalmente (eu gerencio o outro).

“As pessoas tendem a buscar o equilíbrio emocional perante líder equilibrado emocionalmente, da mesma forma em que tendem a ter atitudes desequilibradas perante um líder com a mesma atitude”

Segundo estágio

Liderança de grupo

Uma coisa é subir uma montanha sozinho e outra bem diferente é levar uma equipe consigo na expedição.

Liderar requer:

a- Empatia;

b- Capacidade de escuta;

c- Saber dar feedback – (saber dar retorno);

d- Lidar bem com os conflitos

e – Gostar do cheiro de gente...

Segundo estágio

Liderar na Igreja

Atrair as pessoas a Jesus Cristo e a seu projeto de vida, não a si próprio ou ao seu grupo religioso como finalidade última.

O verdadeiro líder cristão é aquele que atrai as pessoas para Jesus e não para si próprio...

Terceiro estágio

Liderança organizacional

É exercida por aqueles que coordenam projetos paroquiais, de ordens religiosas, institutos e comunidade de vida.

É o caso de quem está á frente de uma grande obra material, social ou evangelizadora, que envolve toda a comunidade.

São os líderes do CPP, são essenciais para o bom funcionamento de uma paróquia.

São as pessoas que fazem as grandes mudanças acontecerem e têm de tomar decisões nem sempre fácies.

Quarto estágio

Liderança na sociedade

O líder organizacional se limita a organização da paróquia.

O líder na sociedade sua influência pessoal ultrapassa as fronteiras da paróquia.

Ele sai do seu quadro para exercer um papel mais amplo e decisivo. As coisas que diz e faz impactam a coletividade.

- Exemplos: A construção de uma capela mortuária, o trabalho da pastoral da criança,

- Nem todo indivíduo é capaz de torna-se um líder organizacional ou um líder na sociedade.

- Todos precisam coordenar a si mesmos.

A liderança organizacional exige compreensão sistêmica, uma experiência maior, mais tempo de Igreja para entender por que as coisas acontecem ou devem ser feitas de determinada maneira.

A liderança em sociedade pede um olhar voltado à coletividade, o desprendimento de si e o propósito de tornar o mundo melhor.

TERCEIRO DESAFIO DA PASTORAL DO DÍZIMO:

Dificuldade, por parte dos agentes de pastorais, da passagem de agente arrecadares do dízimo para AGENTES DA PASTORAL DO DÍZIMO.

Comunidade de comunidades: uma nova Paróquia

Documento 100 da CNBB

“A Paróquia atual tem a tarefa de superar a postura burocrática, desanimada e estática para fazer resplandecer a Igreja como mistério, Povo de Deus a caminho.” n. 320

O que se discute pelo Brasil afora?

Necessidade de mudança de mentalidade: arrecadadores para agentes de pastoral.

“O problema da pastoral do Dízimo, de forma geral, é que, para muitos agentes, ela é muito mais dízimo do que pastoral.” Dom Edson Oriolo

Dízimo sem pastoral está em contra ponto com a proposta da Igreja e até mesmo com o Evangelho.

PASTORAL DO DÍZIMO

O foco do anúncio
deve ser o coração do
fiel e não mais seu
bolso.

1. Onde a minha paróquia está?

A primeira atitude para reestruturar e entender o dízimo como opção pastoral é determinar com precisão:

Como está a organização da Pastoral do Dízimo em minha Paróquia e comunidade?

Uma análise qualitativa do dízimo é importante:

- Analisar se os agentes e a comunidade paroquial estão fazendo o que é correto e de forma correta;
- Avaliar o fluxo de formação, de informação, de conscientização e de materiais;
- Verificar o grau de participação das pessoas envolvidas, o nível de motivação, de entusiasmo e o grau de cooperação entre os agentes.

Em relação à qualidade, pode-se levantar:

– **Alguns pontos fortes como:** o bom relacionamento dos agentes com os paroquianos; o conhecimento geográfico da paróquia; a participação dos paroquianos; a dedicação e presteza nos trabalhos pastorais; a honestidade e a disposição para treinamento e desenvolvimento.

– **Alguns pontos fracos:** baixa conscientização dizimal e a não aplicação de ferramentas gerenciais e de recursos humanos.

Análise quantitativa do dízimo

Na análise quantitativa, trabalha-se com números. Os números facilitam a análise real de como está o cenário do dízimo paroquial.

É importante conhecer:

- A população da paróquia; O número de católicos; O número de católicos que participam das missas dominicais; O número de católicos que exercem algum ministério na comunidade paroquial;

- O número de dizimistas inscritos; O número de dizimistas que contribuem no mês; Os dizimistas efetivos (que contribuem assiduamente); Os dizimistas desistentes (motivos); Os dizimistas que contribuem esporadicamente (motivos);

O valor total do dízimo (média); A média de contribuição por dizimista, etc.

Assim sendo, com estas duas análises da experiência dizimal paroquial, qualitativa e quantitativa, é possível elaborar um roteiro de ações a fim de que a Pastoral do Dízimo seja atuante, dinâmica, eficiente e eficaz.

A partir destas análises, a Pastoral do Dízimo poderá reestruturar bem sua ação, fazendo com que a comunidade paroquial tenha meios e recursos para ser sinal e instrumento do Reino, investindo nos agentes e nas mediações evangelizadoras.

2. Para onde vai?

A segunda estratégia é estabelecer objetivos. Mostrar que a sustentação da paróquia se dá pela consciência do dízimo; que este não é somente coleta de valores monetários, mas, acima de tudo, sinal de maturidade eclesial, de pertença e de comprometimento com o todo em forma de partilha e comunhão.

Na medida em que a paróquia vive em comum a decisão de fazer crescer a consciência desta partilha, o espírito de comunhão também cresce e não faltarão recursos para o sustento do templo e de seus ministros e para a evangelização.

3. Como chegar lá?

A partir destas motivações, o fiel vai perceber que o dízimo é o sinal de nossa gratidão a Deus pelos bens que Ele nos oferece, todos os dias. Vai perceber que este é o primeiro sentimento necessário para se oferecer o dízimo. É como se nós disséssemos a Ele: “Senhor, aqui está uma amostra da sua bondade na minha vida e na vida da minha família; aqui está o sinal do seu grande amor para comigo”. É tão bom agradecer! A gratidão é profundamente libertadora. Finalmente Deus cumpre sua promessa e nunca deixa faltar nada em nossa vida.

Estas três estratégias ajudarão a paróquia a assumir o dízimo como opção pastoral, por ser uma recomendação bíblica, uma prática cristã que ajuda a pessoa a viver aberta a um horizonte maior e não somente pensando em si mesma.

CONCLUSÃO

Três passos para uma prática pastoral responsável

1. Valorize o dizimista.

2. Preste conta, não apenas contábeis, mas mostrando aos dizimistas onde chegam os recursos de sua contribuição.

3. Catequese – serviços pastorais – ações sociais – manutenção e preservação de patrimônio, etc.

Leve-os a participarem de todas as ações da paróquia por serem dizimistas. Ou seja, para cada encontro de catequese, em cada celebração realizada, em cada retiro de espiritualidade ou cursos e treinamentos, eles estão presentes, pois eles é que tornam possível a realização da Missão evangelizadora.

SUGESTÕES

- a- Retiro paroquial anual para os dizimistas;
- b- Formação anual para os dizimistas;
- c- Momentos de adorações e de orações para os dizimistas;
- d- Correspondências personalizadas.

Agenda 2019

01 de junho – de 13:30 as 17:00

19 de outubro – de 13:30 as 17:00

Devido a distância foi sugerido que os encontros aconteçam em Jerônimo ou Alegre.

OBRIGADO PELA ESCUTA ATENTA!

Pe. José Carlos Ferreira da Silva
pejcfsilva@hotmail.com